



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
วิทยาลัยการศึกษา

สิงหาคม 2563
มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา การจัดทำแผนฯ ฉบับนี้เน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีการศึกษาแผนยุทธศาสตร์ชาติ และการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย แผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ประกอบด้วย โครงการตามแผนปฏิบัติการ / กิจกรรมต่าง ๆ จำนวนทั้งสิ้น 45 โครงการ รวมทั้งการกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ไว้อย่างชัดเจน เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

(รองศาสตราจารย์ สมบัติ นพรัก)

คณบดีวิทยาลัยการศึกษา

สารบัญ

คำนำ

สารบัญ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษ

1.2 กรอบความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ

บทที่ 2 โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปจำนวนโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษ

บทที่ 3 การติดตามและรายงานผล

บทที่ 1

บทนำ

วิทยาลัยการศึกษ ตั้งอยู่ในอำเภอเมือง จังหวัดพะเยา เดิมวิทยาลัยการศึกษเป็นบัณฑิตวิทยาลัยในสังกัดศูนย์วิทยบริการจังหวัดพะเยา มหาวิทยาลัยนเรศวร ในปี พ.ศ. 2548 ศูนย์วิทยบริการจังหวัดพะเยา ได้เปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา บัณฑิตวิทยาลัยจึงเปลี่ยนเป็น สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ ต่อมาในวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2553 มหาวิทยาลัยนเรศวร พะเยา ได้รับการยกฐานะเป็น มหาวิทยาลัยพะเยา สำนักงานการศึกษาภาคพิเศษ จึงได้เปลี่ยนเป็น วิทยาลัยการศึกษต่อเนื่อง ต่อมาในคราวประชุมสภา มหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 5/2556 เมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2556 ได้มีมติให้ยุบเลิกวิทยาลัยการศึกษ ต่อเนื่อง และให้จัดตั้งวิทยาลัยการศึกษ ขึ้นเป็นส่วนงานวิชาการใหม่ตามความในมาตรา 7 (3) มาตรา 8 และ มาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นไป กับมอบหมายภารกิจด้านการศึกษ โดยเฉพาะความรับผิดชอบในการบริหารจัดการ หลักสูตรด้านการศึกษทุกระดับทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก วิทยาลัยยังมีบทบาทหลักในการเป็นสถาบันการผลิตครู ผู้บริหารสถานศึกษา และนักการศึกษา รวมถึงมีบทบาทในการบริการ วิชาการแก่ชุมชนและสถานศึกษาอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง

ก. สภาพแวดล้อมขององค์กร

(1) **ผลิตภัณฑ์** วิทยาลัยฯมีผลผลิตหลัก ความสำเร็จขององค์กร และกลไกการส่งมอบในด้านการศึกษ ด้านการวิจัย และด้านการบริการวิชาการ ดังนี้

	ด้านการศึกษ	ด้านการวิจัย	ด้านการบริการวิชาการ	ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม
ผลผลิตหลัก	1) หลักสูตรระดับปริญญาตรี 2) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา - ระดับปริญญาโท และ เอก	1) ผลงานวิจัยด้านการศึกษ ที่สนับสนุนการพัฒนาครูที่เป็นสากล 2) ผลงานวิจัยเพื่อเป็น รากฐานสำหรับการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการสร้างเครือข่ายวิชาการ	1) ผลงานการให้บริการ วิชาการกับสถานศึกษาและ หน่วยงานภายนอก 2) ผลงานการจัดประชุม อบรม สัมมนา 3) เครือข่ายทางวิชาการ	1) ผลงานการจัด กิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2) เครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภายใน
ความสำเร็จ ขององค์กร	1) หลักสูตรได้รับการรับรองตาม กร อ บ ม า ต ร ฐ า น ค ุ ณ ุ ฒิ ระดับอุดมศึกษา (TQF) และ มาตรฐานของคุรุสภา 2) บัณฑิตมีคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ 3) จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาคงตาม หลักสูตรและระยะเวลาที่กำหนด 4) จำนวนบัณฑิตที่ได้งานทำหลังจบ การศึกษาภายใน 1 ปี (ป.ตรี) 5) ระบบนิเทศออนไลน์ 6) ปรากฏศาสตร์ดาว 2 ปรากฏกา	1) จำนวนเงินทุนสนับสนุน การวิจัย 2) จำนวนผลงานที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ นานาชาติ	1) ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน 2) จำนวนเครือข่ายทาง วิชาการจากสถานศึกษา	1) ความพึงพอใจการ จัดกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม 2) จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือในการ กิจกรรมฯ
กลไกการ ส่งมอบ	1) หลักสูตรตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษา (TOF) และ ตามเกณฑ์คุรุสภา 2) การจัดกระบวนการเรียนการ สอนเป็นไปตามเกณฑ์คุรุสภา 3) การติดตามและประเมินผล การศึกษาตามระบบประกันคุณภาพ 4) สิ่งสนับสนุนการเรียนการสอนให้ เกิดการเรียนรู้ต่างๆ	1) การดำเนินการวิจัย สนับสนุน ส่งเสริมการทำวิจัย และการขอทุนสนับสนุนของ บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 2) การพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย 3) การส่งเสริมให้มี การ นำเสนอ เผยแพร่ผลงานวิจัย ในรูปแบบต่างๆ	1) ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ให้บริการหน่วยงานภายนอก 2) การดำเนินการจัดประชุม อบรม สัมมนา 3) การติดตามประเมินผลเพื่อ การพัฒนา	1) ดำเนินการจัด กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ 2) ส่งเสริมการทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม 3) ติดตามประเมินผล การจัดกิจกรรม

(1) หลักสูตรและบริการ

วิทยาลัยฯ มีหลักสูตรทั้งหมด 5 หลักสูตร เป็นระดับปริญญาตรีควบ 2 ปริญญา 1 หลักสูตร 10
แขนงวิชา ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร และปริญญาเอก 2 หลักสูตร ดังรายละเอียดในภาพต่อไปนี้

	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	แขนงวิชา	คณะคณาจารย์	
ปริญญาตรี (ควบ 2 ปริญญา)	กศ.บ. (การศึกษา)	คณิตศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์	
	กศ.บ. (การศึกษา)	ชีววิทยา		
	กศ.บ. (การศึกษา)	เคมี		
	กศ.บ. (การศึกษา)	ฟิสิกส์		
	กศ.บ. (การศึกษา)	พลศึกษา		
	ปริญญาโท	กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาไทย	คณะศิลปศาสตร์
		กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาอังกฤษ	
		กศ.บ. (การศึกษา)	ภาษาจีน	
	ปริญญาเอก (2 หลักสูตร)	กศ.บ. (การศึกษา)	สังคมศึกษา	คณะรัฐศาสตร์ ฯ
		กศ.บ. (การศึกษา)	ดนตรีและนาฏศิลป์	คณะสถาปัตยกรรม ฯ
ปริญญาโท (2 หลักสูตร)	กศ.ม. (บริหารการศึกษา)	-	-	
	กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน)	-	-	
ปริญญาเอก (2 หลักสูตร)	ปร.ด. (บริหารการศึกษา)	-	-	
	ปร.ด. (หลักสูตรและการสอน)	-	-	

(2) วิสัยทัศน์ พันธกิจ

วิทยาลัยฯ มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ เป็นเป้าหมายในการดำเนินการโดยมีสมรรถนะหลัก
และความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์และวิชาชีพ มีการกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตในการขับเคลื่อนพันธกิจให้เป็นไป
ตามวิสัยทัศน์ และดำเนินการสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากล

วิสัยทัศน์วิทยาลัยการศึกษา
ผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพที่เป็นสากล

พันธกิจ

1. เป็นวิทยาลัยชั้นนำด้านการศึกษาที่มีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล
2. มุ่งพัฒนาความเป็นเลิศในการผลิตและพัฒนาครูมืออาชีพสู่สากล
3. มุ่งริเริ่มและพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษาด้วยกระบวนการวิจัย
4. มุ่งให้บริการทางวิชาการและศาสตร์ทางการศึกษา
5. มุ่งทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมบนพื้นฐานของวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยเพื่อสร้างปัญญาและความเข้มแข็งของชุมชน
6. มุ่งเน้นการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
7. เป็นวิทยาลัยแห่งสังคมวิชาชีพครูและบ่มเพาะจิตวิญญาณแห่งความเป็นครู

(3) ลักษณะโดยรวมของบุคลากร

วิทยาลัยฯ มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 46 คน แบ่งเป็นบุคลากรสายวิชาการ 33 คน และบุคลากรสายสนับสนุน 13 คน มีรายละเอียดดังนี้

วุฒิการศึกษา	สายวิชาการ				สายสนับสนุน		รวม
	ศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างรายปี	
ปริญญาเอก	-	1	11	13	-	-	25
ปริญญาโท	-	-	-	8	2	-	10
ปริญญาตรี	-	-	-	-	9	2	11
รวม	-	1	11	21	11	2	46

1.1 กรอบประเด็นยุทธศาสตร์วิทยาลัยการศึกษ

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2570 : วิทยาลัยการศึกษา						
นโยบาย อว	สร้างคน	สร้างองค์ความรู้		สร้างนวัตกรรม		ยกเครื่องมหาวิทยาลัย
ยุทธศาสตร์ ม.พะเยา	1.การเตรียมคนและเสริม ศักยภาพคน	2. การสร้างงานวิจัยและ นวัตกรรม และการเป็นผู้นำ ด้านวิชาการ	3. การบริการวิชาการเพื่อ พัฒนา	4. การเสริมสร้างส่งเสริมการทำ บารุงศิลปวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	5.การเสริมสร้างและพัฒนาความ เป็นสากล	6.การบริหารที่มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยพะเยา	มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชนสู่สากล					
ผลลัพธ์ Outcome	พัฒนานิสิตครูสามารถสอบ บรรจุได้ร้อยละ 80 ในปี 64 บัณฑิตมีงานทำตรงสายงาน ร้อยละ 80 นิสิตมีสุขภาพจิตในระดับดี	การเข้าสู่ University Ranking เพื่อสนับสนุน มหาวิทยาลัยให้ มหาวิทยาลัยมีการจัด อันดับที่สูงขึ้น	มีชุมชนนวัตกรรมเกี่ยวกับการ เรียนรู้อย่างน้อย 1 ชุมชน ที่ ยั่งยืน	สร้างภูมิปัญญาท้องถิ่นโดย ส่งเสริมการสร้างมูลค่าจากภูมิ ปัญญาท้องถิ่น ในพื้นที่ อำเภอ ดอกคำใต้ (สันโค้ง) อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทางด้านการศึกษามีผลงานการ สอนตามหลักสูตรแบบ Online ครบทุกรายวิชา 1 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี มี MOU กับวิทยาครุใน ต่างประเทศ	ITA ในระดับ A ได้รับรางวัลจาก รองอธิการบดีฝ่ายแผน
ผลลัพธ์ Output	นิสิตมีทักษะครบทั้ง 3 ทักษะ มีรายการสอน Online ครบ ทุกรายวิชาตามหลักสูตร ป. ตรี หลักสูตรวิชาการศึกษา มีศูนย์ให้การปรึกษา และ รักษาสุขภาพจิต	ได้ผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน ระดับนานาชาติจำนวนมาก ขึ้น	ในพื้นที่มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ชุมชน (พื้นที่ดอกคำใต้) 1 ผลิตภัณฑ์ต่อปี	มีกิจกรรมส่งเสริม Thainess ส่งเสริมโครงการหม้อผ้าพระธาตุ จอมทอง ร่วมกับคณะรัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ และชุมชนในเทศบาล เมืองพะเยา	มีความเข้มแข็งทางวิชาการ มีงานวิจัยร่วมกับนานาชาติ มีงานวิจัยในระดับนานาชาติ อย่างน้อย 10 papers ใน ฐานข้อมูลนานาชาติ	เป็นองค์กรที่บริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดหลัก	ร้อยละ 80 ของบัณฑิตที่จบมาสอบบรรจุครูได้ คุณภาพชีวิตของนิสิตอยู่ในระดับดีขึ้นไป จำนวนนิสิตขอรับความช่วยเหลือด้านสุขภาพจิตไม่เกิน ร้อยละ 20	จำนวนผลการตีพิมพ์งานวิจัยนานาชาติ 20 ผลงาน ต่อปี	จำนวน 1 ชุมชนนวัตกรรม / ปี จำนวน 1 ผลิตภัณฑ์ / ปี	ได้ภูมิปัญญาภูมิปัญญาและผลิตภัณฑ์ชุมชน (สั้นโค้ง) อย่างน้อย 1 ผลิตภัณฑ์ มีงานวิจัย 1 ชิ้น ในวิจัยชุมชนตีพิมพ์ในวารสารวิจัยนานาชาติ	มีงานวิจัย 20 papers ในปี 64 ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลนานาชาติ 20 papers ในปี 69	ผ่านเกณฑ์ประเมินในระดับ A ในปี 2564
ตัวชี้วัดรอง	มีการประเมินสุขภาพจิตของนิสิต มีผลการประเมินไม่ปกติไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20 มีปัญหาทางจิต ภาวะซึมเศร้า นิสิตได้ฝึกประสบการณ์ สังเกตการสอนตั้งแต่ ปี 1 – ปีที่ 4	มีจำนวนงานวิจัยของนอสิตระดับบัณฑิตศึกษาได้ตีพิมพ์ระดับนานาชาติ 5 ผลงาน	ชุมชนที่ลงพื้นที่มีการพัฒนาเป็นชุมชนนวัตกรรมที่สามารถเชื่อมความรู้ไปสู่โรงเรียน นักเรียน 1 ชุมชนต่อปี	โครงการบรรลุอย่างน้อยร้อยละ 50 KPI งานวิจัยตีพิมพ์ อย่างน้อย 1 Paper ในฐาน TCI 1 หรือ ฐานนานาชาติ	มีรายงานการให้เงินสนับสนุนการวิจัย 10,000 บาท ต่อปี มีการอบรมและส่งเสริมให้ผลิตงานวิจัยสู่นานาชาติ	มีระบบข้อมูลสารสนเทศ มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์

บทที่ 2
โครงการตามแผนปฏิบัติการ

2.1 สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา

หน่วยงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
วิทยาลัยการศึกษา	45	7,047,103
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)	11	630,800
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)	3	333,566
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ	4	390,000
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ	3	1,620,612
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน	1	85,000
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ	2	140,000
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	21	3,847,125

2.2 รายงานโครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษ

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษ				
1. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านการจัดการเรียนการสอน)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรครุสภาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวลัยย์ ชุ่นทอง	30,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวลัยย์ ชุ่นทอง	20,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
3	โครงการประเมินมาตรฐานหลักสูตรและมาตรฐานการผลิตเพื่อการรับรองปริญญาและประกาศนียบัตรทางการศึกษา ของครุสภา (หลักสูตร 63)	ผศ.ดร.ธิดาวลัยย์ ชุ่นทอง	40,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
4	โครงการพัฒนาวิชาการนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	ผศ.ดร.สันติ บูรณะชาติ	150,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
5	โครงการส่งเสริมศักยภาพนิสิตบัณฑิตศึกษาศาखाวิชาหลักสูตรและการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	30,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
6	โครงการอบรมจริยธรรมวิจัยในมนุษย์และการจัดทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง	ผศ.ดร.สันติ บูรณะชาติ	26,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
7	โครงการสัมมนาการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเองระดับปริญญาโท	ผศ.ดร.สันติ บูรณะชาติ , ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	10,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
8	โครงการส่งเสริมคุณภาพการจัดการเรียนการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	15,500	ต.ค.63-ก.ย. 64
9	โครงการการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการบริหารการศึกษา	ผศ.ดร.ธิดาวลัยย์ ชุ่นทอง	42,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
10	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครูหลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิตสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	ผศ.ดร.ธิดาวลัยย์ ชุ่นทอง	57,300	ต.ค.63-ก.ย. 64
11	โครงการกิจกรรมเสริมความเป็นครู	ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	210,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			630,800	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
2. โครงการด้านการเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน (ด้านคุณภาพนิสิต)				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนานิสิตตามอัตลักษณ์ นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	130,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการกิจกรรมสโมสรนิสิต	ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	155,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
3	โครงการกิจกรรมวิทยาลัยการศึกษา	ดร.ณัฐวุฒิ สัพโส	48,566	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			333,566	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
3. โครงการด้านการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการสนับสนุนทุนการวิจัย วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	280,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการพัฒนานักวิจัยสู่การตีพิมพ์	ดร.วัชรระ จตุพร	50,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการวิจัย	ดร.วัชรระ จตุพร	40,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
4	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	ดร.วัชรระ จตุพร	20,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			390,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
4. โครงการด้านการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการนิเทศฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู ภาคการศึกษาปลาย ปี การศึกษา 2563 และภาคการศึกษา ต้น ปีการศึกษา 2564	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุณหงษ์	1,154,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ในสถานศึกษา (ฝึกสอน)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ ชุณหงษ์	436,612	ต.ค.63-ก.ย. 64
3	โครงการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	ผศ.ดร.วิไลภรณ์ ฤทธิคุปต์	57,300	ต.ค.63-ก.ย. 64

4	โครงการนิทรรศการ 1 คณะ 1 โมเดล	ดร.วิษระ จตุพร	30,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			1,677,912	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
5. โครงการด้านการเสริมสร้างและส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมให้ยั่งยืน				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ดร.ณัฐภูมิ สัพโส	85,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			85,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
6. โครงการด้านการเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นสากลหรือนานาชาติ				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	40,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการสร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งในและหรือต่างประเทศ	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	100,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			140,000	

โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
7. โครงการด้านการบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส				
ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลา
1	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	340,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
2	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร (ศึกษาดูงาน)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	630,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ (ศึกษาดูงาน)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	1,755,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
4	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	100,000	ต.ค.63-ก.ย. 64

5	โครงการอบรมแนวทางความก้าวหน้า ตำแหน่งงานของบุคลากรสาย สนับสนุน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	8,500	ต.ค.63-ก.ย. 64
6	โครงการสร้างขวัญและเสริมแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงาน	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	10,500	ต.ค.63-ก.ย. 64
7	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	50,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
8	โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและ มาตรฐานขั้นตอนการให้บริการของ บุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัย การศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	8,500	ต.ค.63-ก.ย. 64
9	โครงการจัดทำแผนและปรับ แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	15,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
10	โครงการวิทยาลัยการศึกษาระดับโลก รักษ์สิ่งแวดล้อม (SE Green & Clean)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	100,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
11	โครงการสร้างความตระหนักในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความ โปร่งใส	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	18,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
12	โครงการการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อความสำเร็จและปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	14,485	ต.ค.63-ก.ย. 64
13	โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตาม มาตรฐานในศตวรรษที่ 21	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	90,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
14	โครงการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	60,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
15	โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์วิทยาลัย การศึกษาน่าอยู่	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	400,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
16	โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อพัฒนา ตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา (ID Plan)	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี	10,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
17	โครงการประเมินคุณภาพหลักสูตร (AUN QA)	ดร.วัชรระ จตุพร	50,000	ต.ค.63-ก.ย. 64

18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านและ ศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX	ดร.วัชระ จตุพร	77,140	ต.ค.63-ก.ย. 64
19	โครงการประเมินคุณภาพการศึกษา ตามเกณฑ์ EdPEX	ดร.วัชระ จตุพร	50,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
20	โครงการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินการประกันคุณภาพ การศึกษา (AUN QA & EdPEX)	ดร.วัชระ จตุพร	20,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
21	โครงการปรับแผนกลยุทธ์วิทยาลัย การศึกษา	ดร.วัชระ จตุพร	40,000	ต.ค.63-ก.ย. 64
รวมงบประมาณ			3,847,125	

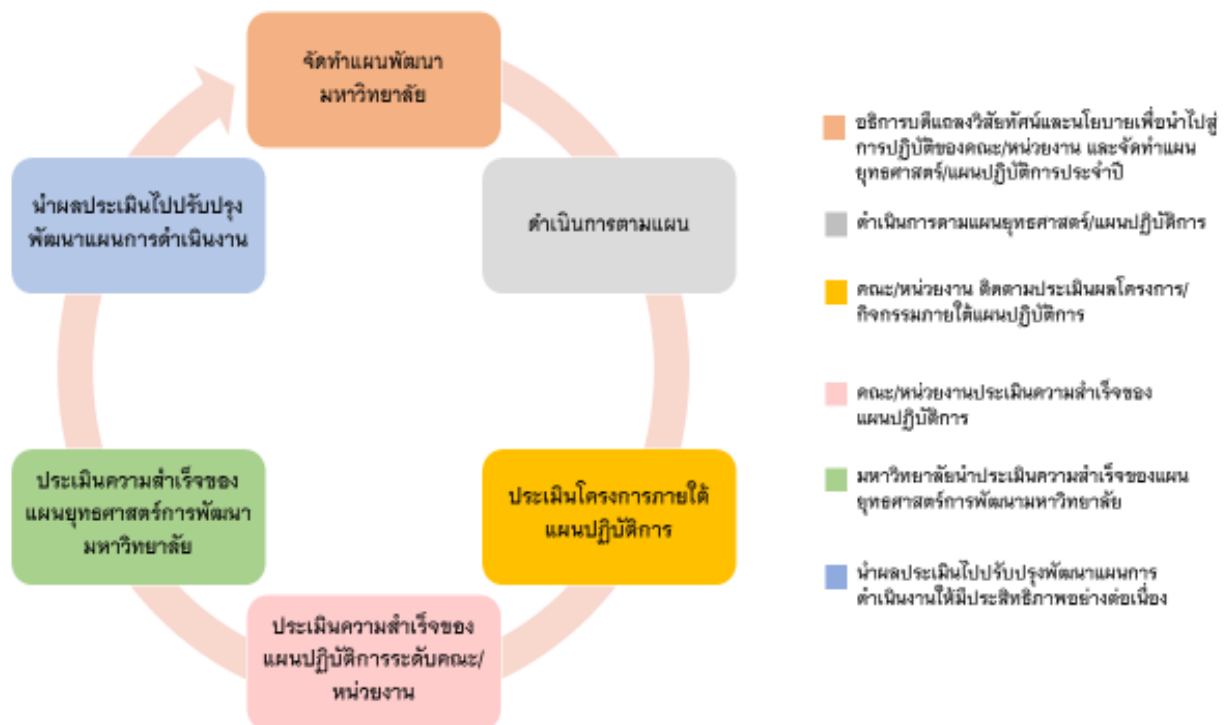
โครงการตามแผนปฏิบัติการวิทยาลัยการศึกษา				
(ตัวชี้วัดตามภารกิจเร่งด่วน Super KPI)				
ยุทธศาสตร์ ที่	ชื่อโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (ใช้งบประมาณ จากส่วนกลาง)	ระยะเวลา
1	จำนวนหลักสูตรระยะสั้น (Non-degree program)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ อุ๋นกอง		
1	จำนวนสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สื่อการสอนออนไลน์)	ผศ.ดร.ธิดาวัลย์ อุ๋นกอง		
1	โครงการกิจกรรมให้ความรู้แก่นิสิต ป้องกันโรคซึ่มเศร่าในวัยเรียน	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ		
2	โครงการพัฒนาผลงานการตีพิมพ์ใน วารสารนานาชาติ	ดร.วัชระ จตุพร		
4	โครงการที่ส่งเสริมความเป็นไทย (ประเพณีแห่ผ้าห่มพระธาตุดอยมทอง)	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ		
4	นวัตกรรมทางด้านศิลปะและ วัฒนธรรม Cultural Innovation โครงการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ ตำบลสัน ไค้ง อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา	ผศ.ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ		
6	Green office	ผศ.ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรี		
รวมงบประมาณ				

บทที่ 3

การติดตามและประเมินผล

3.1 แนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค และเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อนำประสบการณ์จากการดำเนินงานไปกำหนดนโยบายการบริหารงาน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าและบรรลุวิสัยทัศน์ของ อธิการบดีต่อไป โดยมีกระบวนการประเมินด้วยการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเปรียบเทียบค่าเป้าหมายและแผนการดำเนินงานกับผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามลำดับ ดังรูปแสดงผังการประเมินต่อไปนี้



รูปที่ 1 ผังการประเมินความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

กองแผนงาน พัฒนาระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (ระบบ e-BUDGET) เพื่อนำมาใช้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้องแม่นยำ เชื่อถือได้ และมีความโปร่งใส ตรวจสอบผลการดำเนินงานได้ตลอดเวลา ซึ่งจะสามารถนำผลลัพธ์จากระบบ E-BUDGET ไปวิเคราะห์และรายงานผลการวิเคราะห์ในเชิงสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการเปิดใช้งานระบบในระยะที่ 3 ด้านการจัดการวางแผนด้านงบประมาณประจำปี การวางแผนโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

3.2 ระบบและกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้ทราบความสำเร็จของการบรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์ มีระบบและกลไกดังนี้

1) วางระบบการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ เชิงบูรณาการที่มุ่งนำเสนอผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) โดยให้มีการประเมินตนเองเพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ และให้มีการติดตามประเมินผลจากคณะกรรมการที่เป็นกลาง กำหนดเกณฑ์การประเมินที่ชัดเจน โปร่งใส มีมาตรฐานและถูกต้องตามหลักวิชาการ

2) สร้างความสอดคล้องของการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กับการประเมินการปฏิบัติงานตามระดับของตัวชี้วัดการดำเนินงาน ตั้งแต่ระดับหัวหน้าส่วนงาน ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรรายบุคคล

3) ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ตามตัวบ่งชี้และตามกรอบเวลาที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

4) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อคณะบดี ต่อบริหารบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ

3.3 กรอบเวลาการติดตามประเมินผล

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีงบประมาณละ 2 ครั้ง ผ่านทางการรายงานแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2563 – มีนาคม 2564) และรอบ 12 เดือน (เมษายน 2564 – กันยายน 2564)

3.4 องค์ประกอบของรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา และเผยแพร่ตามข้อกำหนด ITA โดยมีองค์ประกอบของการรายงาน ดังนี้

- 1) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของแผนปฏิบัติการคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน
- 2) การรายงานผลการประเมินความสำเร็จของยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ พ.ศ. 2564

ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานทั้งหมด จะปฏิบัติการผ่านระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) และใช้ข้อมูลจากระบบการจัดการด้านงบประมาณและแผนงาน (e-Budget) ในการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้นๆ

.....